

RIGISED	Documento Generale	Pagina 1 di 3
	POLITICA SISTEMA DI GESTIONE	DIR-DO-04_ vers_6.0_01092023 - Politica integrata.docx

RIGISED, in coerenza con la propria *mission* aziendale, considera la qualità, la tutela dell'ambiente e la tutela della salute e sicurezza del personale fattori determinanti nel mantenere e sviluppare la propria capacità di soddisfare le esigenze sia delle parti interessate esterne (es. clienti o Organi di controllo) che interne (lavoratori) e di conseguenza perseguire il successo dell'Organizzazione sul mercato. La Direzione ha deciso quindi

- di adeguare i propri sistemi di gestione alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e FSC
- di mantenere attenzione verso i requisiti espressi dalla Norma UNI ISO 45001 pur senza essere al momento certificato
- di adottare i principi etici previsti dai modelli 231/2001 e dalla norma SA8000 pur senza aderire alla certificazione dei 2 ambiti
- di adottare e formalizzare una propria politica per la qualità, l'ambiente, la sicurezza;

L'attività consiste nella

PROGETTAZIONE E PRODUZIONE DI SEDIE IN LEGNO

La Direzione promuove ogni azione diretta a far sì che le attività siano erogate nei massimi standard qualitativi possibili, secondo logiche di rispetto per l'ambiente e non presentino rischi significativi per la salute e la sicurezza sul lavoro delle persone.

La presente politica è resa disponibile alle parti interessate interne ed esterne su richiesta specifica

L'Organizzazione ha quindi determinato di operare come segue:
rispetto al Consiglio di amministrazione e alla Direzione:

- nella prevenzione dei reati e nel rispetto della legalità
- nella continua conformità legislativa attuata anche con l'anticipazione della normativa futura sia in materia di ambiente che di salute e sicurezza sul lavoro
- nella prevenzione dei rischi di inquinamento di aria, acqua e suolo
- nella prevenzione di incidenti, infortuni e comunque di tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori
- con l'attenzione alla riduzione del consumo di risorse energetiche e alla produzione di rifiuti
- mirando al progressivo abbassamento della soglia dei rischi accettabili sia per quanto riguarda l'ambiente che la salute e sicurezza sul posto di lavoro



rispetto ai dipendenti:

- nella continua conformità legislativa attuata anche con l'anticipazione della normativa futura sia in materia di ambiente che di salute e sicurezza sul lavoro
- nella prevenzione dei rischi di inquinamento di aria, acqua e suolo
- nella prevenzione di incidenti, infortuni e comunque di tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori
- con l'attenzione alla riduzione del consumo di risorse energetiche e alla produzione di rifiuti



rispetto ai Clienti / Agenti

- nel rispetto dei requisiti legali e degli accordi sottoscritti;
- nel rispetto delle prescrizioni e dei requisiti contrattuali;
- nella rispondenza ai requisiti espressi e a quelli attesi anche in campo ambientale al fine di perseguire nel perseguire la soddisfazione delle esigenze dei clienti stessi;



rispetto ai Fornitori:

- impostando e mantenendo logiche di correttezza nei confronti dei Fornitori
- Coinvolgendo gli stessi nei processi di miglioramento ambientale / di salute e sicurezza sul lavoro



rispetto ai collaboratori (incluso RSPP e Medico competente), agli Enti locali e agli enti di certificazione

- comunicando efficacemente ed in modo trasparente;
- sviluppando con queste, per quanto possibile, logiche di conoscenza delle tematiche sull'ambiente e sulla sicurezza



RIGISED	Documento Generale	Pagina 2 di 3
	POLITICA SISTEMA DI GESTIONE	DIR-DO-04_vers_6.0_01092023 - Politica integrata.docx

Relativamente al FSC si propone di sviluppare ed applicare un programma di gestione della catena di custodia, utilizzando un piano strutturale per definire e riesaminare gli obiettivi della catena di custodia con particolare attenzione a

- sviluppare a tutti i livelli aziendali la formazione / informazione in merito allo standard FSC;
- ricercare costantemente l'ottimizzazione dei processi aziendali, al fine di ottenere il massimo obiettivo di efficacia, efficienza e competenza;
- garantire la fornitura del prodotto finale certificato nei tempi e nelle modalità di consegna previste;
- adottare procedure di reclamo semplici ed accessibili che consentano la tempestiva risoluzione dei problemi e dei reclami da parte dei clienti;
- impostare una analisi periodica delle Non Conformità e la conseguente adozione di misure atte ad evitare che esse si ripetano;
- rispettare gli obiettivi e le richieste dello standard FSC
- individuare con chiarezza le esigenze del cliente, adattando a queste esigenze, nel rispetto delle Norme ed agli standard di riferimento, il sistema di lavoro, con precisi requisiti tecnici ed impegno professionale;
- sviluppare un miglioramento continuo della qualità del prodotto, al fine di garantire il miglior risultato possibile in termini di qualità e di custodia, attraverso investimenti costanti in formazione, nuove tecnologie, studi, confronti, ricerche e collaborazioni;
- Rifiutare a tutti i livelli prodotti e materie prime illegali o derivanti da una gestione illegale delle foreste e dei prodotti derivati dal legno;
- Rifiutare la distruzione delle foreste e lavorare per la loro conservazione
- Rifiutare la conversione delle foreste in usi diversi
- Rifiutare l'introduzione di organismi geneticamente modificati nella riforestazione

Inoltre l'Organizzazione si ispira in tutta la propria attività a principi etici e promuove i valori della qualità della vita nel rispetto dell'ambiente e dell'uomo, perseguendo i seguenti obiettivi:

- rafforzare il ruolo di Azienda "Etica" all'interno del contesto economico sociale in cui opera, con particolare riferimento al rispetto della persona umana e alle aspettative del mercato;
- promuovere e consolidare al proprio interno una cultura aziendale capace di favorire equilibrio tra crescita economica e responsabilità sociale;
- sensibilizzare i soggetti che collaborano, a vario titolo, richiedendo loro, nell'ambito delle attività svolte nell'interesse dell'Organizzazione, di adottare comportamenti corretti, trasparenti e non discriminatori, in linea con i valori etici a cui la stessa si ispira;
- assicurare trasparenza nei rapporti tra l'azienda e i lavoratori: i dipendenti hanno la consapevolezza di lavorare in un'azienda sicura ed eticamente corretta, impegnata a tutelare e migliorare le loro condizioni di lavoro;
- migliorare l'efficacia e la trasparenza nella gestione delle attività aziendali.

L'Organizzazione a tal fine dichiara:

- non ricorrere e non dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile;
- non impiegare lavoratori minorenni
- non utilizzare lavoro forzato né vincolato;
- non esporre i lavoratori a situazioni rischiose o nocive per la loro salute fisica e mentale;
- tutelare la sicurezza e la salute sui luoghi di lavoro, nonché la riservatezza dei dati personali in conformità al regolamento aziendale in vigore, alla normativa vigente;
- garantire a tutto il personale il diritto alla libertà d'associazione, d'iscrizione a un sindacato, senza nessuna discriminazione per i rappresentanti e gli iscritti al sindacato;
- non sottoporre i lavoratori a abusi di qualunque genere (fisici, sessuali, psicologici, morali o verbali) né ad alcuna forma di discriminazione;
- applicare trattamento economico e normativo previsto dai contratti collettivi di lavoro applicabili e specifici e dalle disposizioni della normativa vigente;
- affidare al proprio personale funzioni e mansioni connesse alla propria qualifica in conformità alle leggi vigenti ed alla contrattazione collettiva;
- provvedere a fornire adeguata formazione professionale, realizzata in considerazione delle esigenze e delle caratteristiche personali di ciascuno;
- trattare con dignità, rispetto e moralità ogni soggetto che collabora, a vario titolo: lavoratori, consulenti, fornitori;
- essere aperta al dialogo con i sindacati, dimostrando buona fede, spirito collaborativo e trasparenza nella contrattazione con le organizzazioni sindacali.

E si impegna ad aderire ed a conformarsi:

- alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- alla convenzione delle Nazioni Unite dei diritti del bambino e alla Dichiarazione Universale dei diritti umani;

RIGISED	Documento Generale	Pagina 3 di 3
	POLITICA SISTEMA DI GESTIONE	DIR-DO-04_vers_6.0_01092023 - Politica integrata.docx

- a tutte le Leggi Nazionali ed Internazionali in materia, ivi inclusi il D. Lgs. 81/08 e successive modificazioni, relativo alla sicurezza sul posto di lavoro e il reg. EU 679/2016 in materia di riservatezza e trattamento dei dati personali;
- alle norme di comportamento definite all'interno del proprio Codice Etico.

L'efficacia della politica è monitorata per mezzo di strumenti appropriati, quali:

- ⇒ l'analisi dei reclami e delle non conformità;
- ⇒ i risultati degli audit interni;
- ⇒ le comunicazioni di ritorno dai clienti e dalle parti interessate;
- ⇒ il riesame della direzione.

Gli obiettivi ed i traguardi specifici:

- ⇒ sono definiti annualmente dalla Direzione;
- ⇒ sono portati a conoscenza di tutto il personale, interno ed esterno che opera per l'Organizzazione, con mezzi adeguati.

L'impegno al miglioramento è definito dalla Direzione attraverso gli obiettivi ed i traguardi che

- sono definiti annualmente dalla Direzione,
- sono diffusi a tutto il personale dipendente in occasione di apposite riunioni,
- sono trasmesse a tutto il personale che opera in nome e per conto dell'Organizzazione durante incontri specifici.

La Direzione Generale